

RAPORT ANUAL DE REMUNERARE

a persoanelor cu funcție de conducere, funcții-cheie și personalului
„MOLDASIG” S.A. pentru anul 2024

„MOLDASIG” S.A. (denumită în continuare „Societate” sau „Asigurător”) este constituită sub forma juridică de organizare de societăți pe acțiuni și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 1134 din 02.04.1997 privind societățile pe acțiuni, Legii nr. 92 din 07.04.2022 privind activitatea de asigurare sau de reasigurare, Legii nr. 106 din 21.04.2022 privind asigurarea obligatorie de răspundere civilă auto pentru pagube produse de vehicule, Statutul „MOLDASIG” S.A. cu modificări și completări, alte reglementări interne primare și secundare, alte acte normative în vigoare ale Republicii Moldova, precum și actele normative ale Băncii Naționale a Moldovei.

Societatea are sediul în Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Albișoara, 42, este înregistrată în Registrul de Stat al persoanelor juridice la 02.04.2012, cu număr de identificare de stat și cod fiscal 1002600053315. Obiectul de activitate principal este „Activitatea în domeniul asigurărilor; activitatea de administrare a activelor fondurilor nestatale de pensii”. Activitatea în domeniul asigurărilor (asigurări generale) este desfășurată de Societate în baza Licenței de activitate seria CNPF nr. 000902 din 01.11.2008, eliberată pentru un termen nelimitat.

„MOLDASIG” S.A. întocmește anual un raport de remunerare care oferă o imagine consolidată asupra tuturor remunerațiilor și beneficiilor, indiferent de forma acestora, acordate sau datorate în ultimul exercițiu financiar. Raportul acoperă în mod individual membrii organelor de conducere, persoanele care dețin funcții-cheie (inclusiv cele nou-angajate sau ale căror raporturi juridice au încetat), precum și ansamblul salariilor societății, în conformitate cu Politica internă de remunerare, aprobată conform procesului verbal nr.27 din 18 octombrie 2024 de către Adunarea generală extraordinară a acționarilor ”MOLDASIG” S.A.

Obiectivele principale ale raportului de remunerare a Societății, sunt:

- Asigurarea transparenței privind remunerațiile acordate membrilor organelor de conducere și persoanelor cu funcții-cheie;
- Informarea acționarilor și autorităților de supraveghere cu privire la politica de remunerare aplicată și modul în care aceasta este implementată în practică;
- Evaluarea coerenței dintre politica de remunerare și performanța companiei, inclusiv în raport cu obiectivele strategice și profilul de risc;
- Documentarea deciziilor privind remunerația și sprijinirea procesului de guvernanță corporativă;
- Respectarea cerințelor legale și prudențiale, în conformitate cu reglementările în vigoare privind activitatea de asigurare și guvernanța corporativă.

1) Remunerația totală achitată pe componente, a proporțiilor relative ale remunerației fixe și ale celei variabile

Cadrul de remunerare al societății este construit pe o structură echilibrată, care distinge clar între componenta fixă și cea variabilă. Remunerația fixă asigură un venit stabil și predictibil, reflectând nivelul de responsabilitate al funcției și experiența profesională a angajatului. Componenta variabilă este determinată în funcție de performanță și este strâns legată de îndeplinirea obiectivelor individuale și organizaționale, în concordanță cu direcțiile strategice ale societății. Pentru a susține sustenabilitatea financiară și conformitatea cu reglementările în vigoare, raportul dintre componentele fixă și variabilă este atent monitorizat și plafonat, pentru a evita stimularea unor comportamente riscante. Remunerația variabilă poate fi redusă semnificativ sau chiar anulată în cazul unei performanțe nesatisfăcătoare sau în condiții financiare nefavorabile. Bugetul aferent politicii de remunerare este stabilit anual, în baza situației financiare și a obiectivelor aprobate.

Informații cantitative agregate privind remunerația totală inclusiv a proporțiilor relative ale remunerației fixe și ale celei variabile a funcțiilor de conducere, funcțiilor-cheie și personalului Companiei de Asigurări „MOLDASIG” S.A. în anul 2024 sunt prezentate după cum urmează:

Componente	Remunerație fixă (brut, MDL)	Remunerație variabilă (brut, MDL)	Prime (brut, MDL)	Indemnizații (brut, MDL)	Total remunerație (brut, MDL)	Proporție fixă (%)	Proporție variabilă (%)
Consiliul Companiei*	3 429	-	-	-	3 429	100%	0%
Personalul care ocupă funcții de răspundere	798 214	-	157 000	46 637	1 001 851	100%	0%
Personalul care ocupă funcții cheie**	1 415 016	104 241	329 850	152 920	2 002 028	93%	7%
Total remunerație pe componente	2 216 660	104 241	486 850	199 557	3 007 308	96%	4%

*Prin Decizia Adunării Generale din 12.01.2024 s-a dispus încetarea înainte de termen a împuternicirilor membrilor Consiliului societății „MOLDASIG” S.A.

**Actuarul companiei activează în baza Contractului de prestări servicii actuariale.

2) Evoluția remunerației, a performanței societății și a remunerației medii a tuturor angajaților Companiei de Asigurări „MOLDASIG” S.A., care nu sunt persoane cu funcții de răspundere în ultimii 5 ani de activitate

Această secțiune prezintă o imagine detaliată a evoluției anuale a remunerației tuturor angajaților la nivelul societății, incluzând o analiză comparativă a tendințelor salariale în raport cu performanța generală a companiei. Sunt evidențiate, de asemenea, modificările remunerației medii pentru angajații care nu dețin funcții de conducere, oferind o perspectivă amplă asupra dinamicii politicilor de remunerare din ultimii cinci ani. Analiza urmărește identificarea

corelațiilor dintre performanța organizațională, politicile de remunerare și impactul acestora asupra diverselor categorii de personal

	2020	2021	2022	2023	2024
Personalul companiei (număr persoane)	642	646	616	598	586
Cheltuieli efectiv cu remunerarea muncii a personalului companiei (brut, MDL)	40 425 577	46 078 088	56 341 922	67 933 707	79 770 931
Remunerația medie anuală a angajaților companiei (brut, MDL)	62 968	71 328	91 464	113 602	136 128
Prime brute subscribe (MDL)	191 180 754	254 740 743	396 041 677	446 070 669	466 848 913
Profitul net al companiei (MDL)	12 026 473	2 566 280	(14 012 807)	26 680 041	34 008 525

3) Remunerații primite de la orice entitate, care aparține aceluiași grup sau este afiliată cu societatea

Pe parcursul anului 2024, unii angajați ai societății au primit remunerație de la entități afiliate Grupului. Această situație reflectă implicarea unor angajați ai „MOLDASIG” S.A. în activități profesionale desfășurate în beneficiul altor entități ale Grupului, în baza unor acorduri de colaborare sau misiuni temporare. Astfel, remunerația aferentă acestor activități a fost suportată integral de către entitățile respective, în conformitate cu principiile de alocare a costurilor stabilite la nivel de Grup. Această practică contribuie la utilizarea eficientă a resurselor umane și la consolidarea cooperării funcționale între entitățile afiliate.

Denumirea entității care aparține aceluiași grup sau este afiliată cu societatea	Remunerație fixă (brut, MDL)	Prime, indemnizații, plăți extraordinare (brut, MDL)	Total remunerare (brut, MDL)
Asito Kapital SA	396 990	29 607	426 597
Real Grup Imobil SA	15 000	1 154	16 154
Style Design Company SA	15 000	-	15 000
Total remunerație pe componentă	426 990	30 761	457 751

4) Acțiuni și alte valori mobiliare

În perioada de raportare, „MOLDASIG” S.A. nu a acordat acțiuni, valori mobiliare sau alte instrumente financiare ca formă de remunerare nici membrilor organelor de conducere, nici altor angajați. Un astfel de mecanism de recompensare nu este prevăzut în Politica de Remunerare a societății și, în consecință, nu există condiții privind alocarea, prețul de exercitare sau alte drepturi aferente unor astfel de instrumente.

5) Utilizarea posibilității remunerații variabile

Componenta de remunerare variabilă este concepută pentru a stimula performanța individuală și organizațională, asigurând în același timp un management prudent al riscurilor. Alocarea acestei

componente este condiționată de evaluarea sustenabilității financiare și se supune unor controale riguroase. În conformitate cu reglementările interne ale societății, membrii Consiliului societății, organul executiv, precum și persoanele cu funcții-cheie nu beneficiază de remunerație variabilă, măsură adoptată în scopul prevenirii potențialelor conflicte de interese și a menținerii obiectivității în luarea deciziilor.

6) Abateri de la politica de remunerare

Pe parcursul anului 2024, „MOLDASIG” S.A. nu a înregistrat nicio derogare sau abatere de la prevederile Politicii de Remunerare în ceea ce privește aplicarea acesteia în raport cu angajații societății.

Adunarea Generală Ordinară Anuală a Acționarilor aprobă Raportul de remunerare, care se publică pe pagina web a societății www.moldasig.md unde rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare.